

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности ГУ «Управление финансов города Астаны»**

Нами рабочей группой в составе: заместителя руководителя Управления Нургазиной Р.С., заместителя руководителя Управления Сулейменовой Б.М., руководителя отдела управления персоналом Ахметовой С.С., руководителя отдела бухгалтерского учета и отчетности администраторов бюджетных программ Тлеуовой С.К., руководителя отдела анализа исполнения бюджетных программ в сфере органов управления, обороны и правоохранительных органов Тастанбековой А.С., главного специалиста по юридическим вопросам Оралбаевой С.А. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Государственного учреждения «Управление финансов города Астаны» за период I квартал 2017 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа руководителя ГУ «Управление финансов города Астаны» от 6 апреля 2017 г. № 15-ж.

Государственное учреждение «Управление финансов города Астаны» (далее - Управление) руководствуется в своей деятельности Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», Положением об Управлении, утвержденным постановлением акимата города Астаны от 4 марта 2015 года № 113-319.

**I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ  
ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ.**

Структура Управления состоит из шести структурных подразделений:

- 1) Отдел сводного анализа исполнения бюджета и формирования планов финансирования;
- 2) Отдел учета долга, анализа исполнения инвестиционных проектов и реального сектора;
- 3) Отдел анализа исполнения бюджетных программ в социальной сфере;
- 4) Служба управления персоналом;
- 5) Отдел анализа исполнения бюджетных программ в сфере органов управления, обороны и правоохранительных органов;

6) Отдел бухгалтерского учета и отчетности администраторов бюджетных программ.

Положения об отделах утверждены приказом руководителя Управления от 29 октября 2015 года за № 77 ж, приказом от 24 марта 2016 года за № 8-ж внесены изменения в приказ от 29.10.2015 года за № 77-ж, где положение службы управления персоналом изложено в новой редакции в соответствии с внесенными изменениями в НПА.

### **1. Несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов Управления.**

1) В ходе анализа нормативных правовых актов Управления установлено, что в преамбуле постановления акимата города Астаны от 7 сентября 2015 года № 113-1559, указан закон Республики Казахстан от 24 марта 1998 года «О нормативных правовых актах», тогда как данный закон утратил силу законом Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О правовых актах».

2) В ходе анализа нормативных правовых актов Управления в постановлении акимата города Астаны от 4 марта 2015 года № 113-319 в подпункте 1) пункта 17 указаны слова «и управления коммунальным имуществом города Астаны», тогда как функции по вопросам коммунального имущества (право владения, пользования и распоряжения) переданы в Государственное учреждение «Управление коммунального имущества и государственных закупок города Астаны».

3) В ходе анализа Положений отделов установлено, что Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 октября 2016 года № 15 (Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 24 ноября 2016 года № 14456) внесены изменения в Типовое Положение о службе управления персоналом (кадровой службе).

#### **Рекомендации:**

- *Внести соответствующие изменения в вышеуказанные постановления акимата города Астаны, разработчиками которых является Управление.*

- *Внести соответствующие изменения в Положение службы управления персоналом (кадровой службы) и переутвердить с учетом внесенных изменений.*

### **II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание Управления утверждено распоряжением акима города Астаны от 9 сентября 2015 года за № 114-43. На момент проведения